

- Soutenir les gestionnaires et animateurs
- Faire preuve de leadership
- Avoir piloté des projets innovateurs et déterminants

- Influence positive sur son milieu
- Projet innovateur

- Minimum 5 ans de service
- Ne se qualifie pas aux autres prix

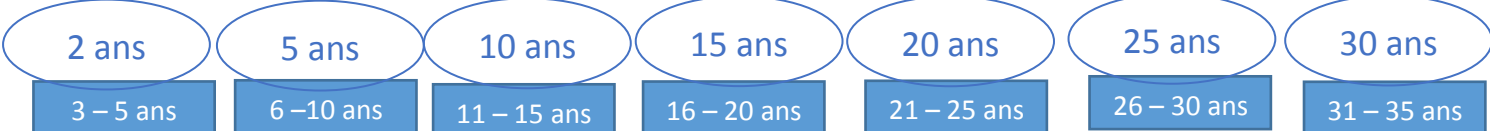
Grille d'analyse (3 degrés : Or, Argent, Bronze)

Décision du Comité décorations

- Qualité du service
- Importantes responsabilités

Médaille d'excellence Le Renard

Prix Passion Coup de cœur



Bouton de service déjà reçu = demande de reconnaissance

Bouton de service

Au 31 décembre, combien d'années de service aura-t-il ?

Au 31 décembre aura-t-il 18 ans?

Est-il inscrit au SISC? (membre régulier)

Départ

Est-ce un membre scout?

Reconnaisances jeunes et/ou unité

Autres reconnaissances possible Non-Scouts et autres

Médaille Bienfaiteur insigne

Reconnaissance pour bénévoles autre que scout

Prix Ambroise-Lafortune (volet corporation)

## Médailles ASC

Médaille  
d'excellence

Évaluation selon  
6 critères

Médaille  
d'héroïsme

Évaluation selon des  
critères ainsi que le  
degré du danger

Prix  
Ambroise-Lafortune  
(volet Individu)

Action remarquable  
pour le rayonnement  
scoutisme envers la  
population

Prix  
Louise-Bisaillon

Gestionnaire qui a  
entrepris des  
actions concrètes  
ayant un impact  
auprès des jeunes

Prix  
Raoul-Lincourt

Remis à un  
membre  
rémunéré dans  
l'association

Service  
Scout

Honneur  
au Mérite

Croix de  
Jérusalem

Médaille  
Vanier

## Reconnaisances jeunes et/ou unité

Nœud de  
PRAAS

Annapurna

Badge  
Oméga

Médaille  
d'héroïsme

Badge  
d'excellence  
Le renard

Prix Ambroise-  
Lafortune  
(volet groupe)

Prix Roméo  
Dallaire